

СОГЛАСОВАНО

руководитель ДАПК по
Костанайской области

К. Бекбасов

от «__» _____ 2021 год

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Правления-Ректор
Рудненского индустриального института
А. Найзабеков

от «28» сентября 2021 год



План противодействия коррупции Рудненского индустриального института на 2021-2022 учебный год в рамках проекта «Sanaly ugraq»

№	Наименование мероприятия	Целевое направление	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4	5	6	7
Раздел 1. Антикоррупционное образование и воспитание подросткового поколения						
1.1	Формирование и постоянная актуализация пула спикеров из числа лидеров молодежного мнения. Встреча с заместителем руководителя городского филиала партии NurOtan Искаковым М.А.	Учебно-методическое обеспечение антикоррупционного обучения, широкое разъяснение законодательства о противодействии коррупции	Пул из молодежных лидеров	Привлечение активных представителей молодежных движений	Директор департамента по воспитательной и социальной работе, руководитель Школы добропорядочности и	Февраль 2022 года
1.2	Организация съемок видео-лекций в рамках акции «Час добропорядочности», с последующей трансляцией их в социальных сетях		Трансляция и распространение видеолекции	На примере выдающихся исторических и современных деятелей показать молодежи, что можно добиться успеха путем честного и неподкупного труда	Директор департамента по воспитательной и социальной работе	Ежеквартально

1.3	Разработка программы по формированию антикоррупционной культуры среди студентов и ППС		Принятие программы	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи и ППС	Директор департамента по воспитательной и социальной работе, руководитель Школы добропорядочности	В течение года
1.4	Проведение конкурса проектов в сфере формирования антикоррупционной культуры в обществе среди студентов и магистрантов по следующим направлениям: 1. «Коррупция как социальная проблема»; 2. «Коррупция как один из острых проблем нашего времени»; 3. «Коррупция: история и современность».	Продвижение и поддержка молодежного антикоррупционного движения	Проекты	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи	Департамент по воспитательной и социальной работе, руководитель клуба «Sanaly ıraq»	Март 2022 года
1.5	Активизация работы добровольного студенческого клуба «Саналы ұрпақ» и принятие новых членов в его состав		Сборник предложений и идей молодежи по повышению добропорядочности и размещение информации в СМИ	Взаимодействие молодежи между собой, заинтересованность в участии в общественных мероприятиях	Департамент по воспитательной и социальной работе	Сентябрь 2021 года
1.6	Организация слета добровольных студенческих клубов «Саналы ұрпақ»				Департамент по воспитательной и социальной работе	Ноябрь 2021 года
1.7	Организация встреч с				Департамент по	Ежеквартально

	лидерами молодежных движений в формате TedX либо печат-куча				воспитательной и социальной работе	
1.8	По итогам зимнего и весеннего семестров 2021-2022 учебного года, провести анонимное анкетирование студентов по вопросам восприятия коррупции и опубликовать результаты на собственных сайтах. Информацию о проделанной работе направить в проектный офис «Sanaly Urpaq»		Результаты социального опроса	Выявление и пресечение коррупционных рисков в стенах учебного заведения	Директор департамента по воспитательной и социальной работе, руководитель Школы добропорядочности	Январь 2022 года – май 2022 г.
1.9	Проведение конкурсов на лучший тик-ток, социальный ролик в социальных сетях на антикоррупционную тематику	Воздействие на сознание людей путем современных средств коммуникации	Подведение итогов и награждение	Привлечение к участию в деятельность ВУЗа путем современных возможностей	Директор департамента по воспитательной и социальной работе	20-27 октября 2021 года
1.10	Разработка и трансляция антикоррупционных видео и аудиороликов в социальных сетях (также организация съемок минутного видеороликов с историями великих людей)	Формирование, антикоррупционной культуры посредством трансляции видео и аудиороликов Воздействие на сознание граждан на примере цитат и истории выдающихся	Видео и аудиоролики (ссылки на размещенные материалы) и дайджесты	Воздействие на сознание граждан путем современных возможностей	Директор департамента по воспитательной и социальной работе	На постоянной основе

		личностей				
1.11	Проведение конкурсов на лучшее эссе, рассказ, стихотворение на антикоррупционную тематику	Воздействие на сознание граждан путем литературы и творчества	Подведение итогов и награждение	Привлечение к участию в деятельность ВУЗа путем современных возможностей	Директор департамента по воспитательной и социальной работе	20 ноября 2021 года
1.12	Проведение мероприятий на базе центров «Парасат жолы» в библиотеке с охватом широкого круга студентов, ППС читателей	Взаимодействие с молодежью и ППС	Мероприятия в центрах «Парасат жолы» в библиотеке	Взаимодействие с представителями творческой интеллигенции и их привлечение в деятельность по формированию принципов добропорядочности в обществе	Директор департамента по воспитательной и социальной работе, руководитель Школы добропорядочности	В течение года
1.13	Обеспечение участия студентов в республиканском конкурсе проектов по продвижению добропорядочности в рамках форума «Мен жастарға сенемін»	Продвижение и поддержка молодежного антикоррупционного движения	Подведение итогов и награждение	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи	Директор департамента по воспитательной и социальной работе, руководитель Школы добропорядочности	Ноябрь 2021 года
1.14	Проведение круглого стола, посвященного 9 декабря – Международному дню борьбы с коррупцией	Обзор проделанной работы по продвижению культуры добропорядочности, поддержка активистов	Антикоррупционный форум с широким освещением в СМИ, социальных сетях	Информирование общественности о проделанной работе по формированию антикоррупционной культуры и продвижению идеологии добропорядочности	Директор департамента по воспитательной и социальной работе, руководитель Школы добропорядочности	До 9 декабря 2021 года

1.15	Открытый кураторский час на тему «Борьба с коррупцией – наш общий долг»	Формирование антикоррупционной культуры	Отчет и освещение мероприятия в социальных сетях вуза	Привитие антикоррупционной культуры среди студенческой молодежи	Департамент по воспитательной и социальной работе, зам.декана по УиВР ФЭиС	Ноябрь 2021г.
1.16	Круглый стол «Коррупция и ее последствия»	Воздействие на сознание обучающихся путем научно-исследовательской работы	Подведение итогов и награждение	Информирование общественности о проделанной работе по формированию антикоррупционной культуры и продвижению идеологии добропорядочности	Председатель студенческого парламента, руководитель клуба «Sanaly ugraq»	Январь 2022 г.
1.17	Тренинг «Профилактика правонарушений среди молодежи»	Формирование нулевой терпимости молодежи к коррупции	Освещение мероприятия на сайте и в социальных сетях вуза	Повышение правовой грамотности среди студенческой молодежи	Департамент по воспитательной и социальной работе, зам декана по УиВР ФЭиС	Февраль 2022 г.

Раздел 2. Продвижение антикоррупционной культуры среди сотрудников ВУЗа и ППС

2.1	Формирование и постоянная актуализация пула спикеров из числа известных ученых и государственных служащих	Взаимодействие и обмен опытом между поколениями	Пул экспертов	Содействие формированию положительного имиджа ВУЗа	Директор департамента по воспитательной и социальной работе, Руководитель Школы добропорядочности	На постоянной основе
2.2	Проведение встречи сотрудников ВУЗа и ППС с известными общественными		Протокол и информация в социальных сетях	Воздействие на ППС на примере деятелей и ветеранов, достигших результатов путем честного	Директор департамента по воспитательной и социальной	На постоянной основе

	деятелями, почетными государственными служащими			труда	работе, руководитель Школы добропорядочност и	
2.3	Заслушивание информации о профилактике коррупционных правонарушений на заседаниях Ученого Совета ВУЗа	Показать на примере людей, совершивших коррупционное правонарушение, неотвратимость наказания	Протокол Ученого Совета	Влияние на сознание ППС о последствиях коррупционных деяний	Департамент по воспитательной и социальной работе	На постоянной основе
2.4	Провести работу по разработке и внедрению в деятельность ВУЗов международного антикоррупционного стандарта ISO-37001-16 «Система менеджмента противодействия коррупции»	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений	международный антикоррупционный стандарт ISO-37001- 16 «Система менеджмента противодействия коррупции»		Директор департамента по воспитательной и социальной работе, руководитель службы учебной и научной работы и международным отношениям	До конца 2022 года
2.5	Разработать план по реализации антикоррупционного стандарта ВУЗов	Учебно-методическое обеспечение антикоррупционного обучения, широкое разъяснение законодательства в сфере противодействия коррупции	План	Укрепление антикоррупционного образования	Директор департамента по воспитательной и социальной работе	До 1 сентября 2022 года
2.6	Проведение анализа и корпоративных	Предупреждение и профилактика	Отчет	Укрепление антикоррупционного	Юрисконсульт, Директор	В течение года

	правовых документов затрагивающих деятельность ВУЗов, и опубликовать на страницах собственных сайтов	коррупционных проявлениях		образования	департамента по воспитательной и социальной работе	
2.7	Внедрить рейтинг эффективности антикоррупционной деятельности подразделений ВУЗов	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлениях	Отчет	Формирование антикоррупционной культуры	Директор департамента по воспитательной и социальной работе, руководитель СУПиД	В течение года
Раздел 3. Продвижение института антикоррупционного комплаенса в ВУЗе						
3.1	Формирование пула экспертов по антикоррупционному комплаенсу	Обеспечение внедрения института антикоррупционного комплаенса, контроль соблюдения законодательства о противодействии коррупции	Пул экспертов	Взаимодействие с группой экспертов с высокой квалификацией способствующая обмену опытом и обучению антикоррупционному комплаенсу	Уполномоченный по этике, юрисконсульт	В течении года
3.2	Внедрение комплаенс службы в деятельность национальных ВУЗов		Комплаенс-офицер	соблюдения законодательства о противодействии коррупции	Совет директоров, Председатель Правления-Ректор	В течение года
3.3	Контроль наличия внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность комплаенс-службы в ВУЗе		Положения, приказы о комплаенс-службе или комплаенс-офицере	1. Формирование единого подхода в определении и приведение в соответствие функциональных обязанностей, прав и ответственности антикоррупционных комплаенс-служб в рамках разработанных Методических рекомендаций.	Директор департамента по воспитательной и социальной работе, руководитель СУПиД	В течение года

				2. Публикация положения или приказа о комплаенс-службе на официальном сайте/веб-странице		
3.4	Анализ положений и должностных инструкции на предмет соответствия Методическим рекомендациям		Служебная записка	Приведение регламентирующих деятельность комплаенс-служб документов в соответствие с Методическими рекомендациями	Директор департамента по воспитательной и социальной работе	В течение года
Раздел 4. Мероприятия общего характера						
4.1	Проведение антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлении	Антикоррупционный мониторинг и внутренний анализ коррупционных рисков	Выявление коррупционных рисков деятельности ВУЗа	Директор департамента по воспитательной и социальной работе, юрисконсульт	Ежегодно, до 15 февраля
4.2	Формирование и актуализация пула спикеров из числа деятелей науки, культуры и спорта	Взаимодействие с выдающимися деятелями	Пул из общественных деятелей	Привлечение к участию в деятельность ВУЗа	Руководитель Школы добропорядочности	В течение года
4.3	Проведение онлайн консультаций с привлечением известных юристов, адвокатов и экспертов по оказанию правовой помощи и повышения правовой грамотности в рамках «Адал көмек»	Повышение правовой и финансовой грамотности	Прямые эфиры, разъяснительные видеоролики, встречи	Положительные кейсы	Юрисконсульт	Ежеквартально
4.4	Проведение мониторинга	Внедрение	Отчет	Выявление коррупционных	Главный	На постоянной

	государственных закупок на предмет завышения цен целесообразности приобретения и приема товаров и услуг	механизмов публичной отчетности по использованию финансовых средств университета		рисков деятельности ВУЗа	бухгалтер финансовой службы	основе
4.5	Подготовка отчета об исполнении данного плана по противодействию коррупции	Контроль за исполнением указанных мероприятий	Отчет	Отчет об исполнении	Директор департамента по воспитательной и социальной работе	ежегодно 2 раза в год (до 20 декабря, до 30 июня)

Директор департамента по воспитательной
и социальной работе



Ш. Ильясов