

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ
МИНИСТРЛІГІ

РУДНЫЙ ИНДУСТРИАЛЫҚ ИНСТИТУТЫ

«Бекітілді»

институттың Ғылыми кеңесі

отырысының шешімімен

хаттама № 1 2020ж «27» 08

Ғылыми кеңес төрағасы А. Найзабеков

МОДУЛЬДІК БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫ

6B041 «Бизнес және басқару» дайындық бағыты бойынша

6B04109 «Менеджмент»

Білім беру бағдарламасының деңгейі: бакалавриат

Әзірлеушілер:

Білім беру бағдарламасының жетекшісі

Сапанова Р.К.

Т.А.Ә.

қолы

күні

27.08.20

Білім беру бағдарламасын әзірлеу жөніндегі жұмыс тобының мүшелері

Кучай А.В.

Т.А.Ә.

қолы

күні

27.08.20

Баимбетова А.А.

Т.А.Ә.

қолы

күні

27.08.20

2020ж.

1 Білім беру бағдарламасының паспорты

«Менеджмент» білім беру бағдарламасы нарықтың өзгеріп отырған конъюнктурасына сәйкес басқарушылық шешімдер қабылдай алатын, зерделеніп жатқан объектінің жай-күйін талдай алатын, басымдықтарды анықтай алатын, уақытында жоспарлай алатын, өндірістік процесті ұйымдастыра, басқара алатын және бақылай алатын, экономикалық және географиялық аспектілерді есепке ала алатын, өзгеріп отыратын жағдайларға бейімделе алатын жоғары білікті менеджерлерді даярлауға бағытталған.

«Менеджмент» білім беру бағдарламасының стратегиялық мақсаты: халықаралық кеңістікке интеграцияланған «Менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша «Бизнес және басқару» бағыты бойынша мамандар даярлауды жүйелі жетілдіру.

Білім беру мақсаттары:

М 1: Гуманитарлық, әлеуметтік, экономикалық және жаратылыстану-ғылыми білім негіздері, әлеуметтендірілген, бастамашыл, өзгермелі еңбек нарығы мен технологиялар талаптарына бейімді, тәуекел мен белгісіздік жағдайында командада жұмыс істей алатын, цифрлық кеңістікке интеграцияланған, цифрлық технологиялар саласында жұмыс істей алатын, сапалық және сандық талдау мен синтезді жүзеге асыра отырып, процестерді сипаттау және болжау үшін модельдерді құру және пайдалану әдістерін меңгерген жаңа формация маманын даярлау;

М 2: жалпы теориялық, экономикалық, басқару пәндері бойынша іргелі білім жиынтығын қалыптастыру;

М 3: жалпы басқарудың негізгі теориялық аспектілерін, макро-, мезо - және микро деңгейлердегі басқарудың теориялық және практикалық аспектілерін зерттеу.

Осы білім беру бағдарламасының түлегіне «Менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша «бизнес және басқару бакалавры» академиялық дәрежесі беріледі.

«Менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша бизнес және басқару бакалавры келесі негізгі жалпы мәдени құзыреттерге ие:

1. Ана тілі (қазақ / орыс):

- Экономика, Менеджмент, Маркетинг, кәсіпкерлік және бизнес-орта саласындағы ойларды, сезімдерді, фактілер мен пікірлерді жазбаша және ауызша түрде (тыңдау, сөйлеу, оқу және жазу) білдіруге және түсінуге, сондай-ақ қоғамдық және мәдени контекстердің барлық алуан түрлілігінде: оқу және жұмыс уақытында лингвистикалық сәйкес және шығармашылықпен өзара іс-қимыл жасауға қабілетті.

2. шет тілдер:

- ағылшын, неміс және француз тілдерінде коммуникацияның негізгі дағдыларын меңгерген: Экономика, Менеджмент, Маркетинг, кәсіпкерлік және бизнес-орта саласында, сондай-ақ тиісті әлеуметтік және мәдени контекстерде

(білім беру мен оқытуда, жұмыста, үйде және бос уақытта) жазбаша нысанда (тыңдау, сөйлеу, оқу және жазу) ұғымдарды, ойларды, сезімдерді, фактілер мен пікірлерді түсінуге, білдіруге және түсіндіруге қабілетті. Медиация және мәдениетаралық түсіністік дағдыларына ие.

3. *іргелі математикалық, жаратылыстану және техникалық дайындық:*

- күнделікті жағдайларда өндірістік есептерді шешу үшін математикалық ойлауды дамытуға және қолдануға, өзінің кәсіби қызметінде ойлаудың математикалық тәсілдерін (логика және кеңістіктік ойлау) және презентацияларды (формулалар, модельдер, конструкторлар, графалар, кестелер) пайдалануға қабілетті;

- проблемалық мәселелерді анықтау және дәлелдемелерге негізделген тұжырымдар жасау үшін әлемді түсіндіретін білім мен әдіснаманың негіздерін қолдана алады, кәсіби міндеттерді шешу үшін өз білімі мен әдіснамасын қолдана алады.

4. *компьютерлік даярлау:*

- жұмыс, бос уақыт және коммуникация үшін заманауи ақпараттық технологияларды сенімді және сыни түрде пайдалана алады, ақпаратты қалпына келтіру, бағалау, сақтау, алмасу және таныстыру үшін, кәсіби қызмет саласында Интернеттің көмегімен қарым-қатынас жасау және ынтымақтасатын желілерге қатысу үшін компьютерді пайдалану дағдылары бар;

5. *оқу даярлығы:*

- ой-өрісі кең және ойлау мәдениеті жоғары білімді тұлғаны қалыптастыруға ықпал ететін экономикалық және басқару пәндері (ғылымдар) саласында базалық білімі бар;

- тұрақты оқуға деген қажеттілікті түсінеді, қолжетімді мүмкіндіктерді таба алады, оқуды жалғастыруға ұмтыла алады, өзінің оқуын ұйымдастыра алады, оның ішінде жеке де, топта да уақыт пен ақпаратты тиімді басқара отырып, кәсіби және жеке өсуге ұмтылады; күнделікті кәсіби қызметке және магистратурада оқуын жалғастыруға қажетті жаңа білім алу дағдыларын меңгерген.

6. *әлеуметтік дайындық (тұлғааралық, мәдениетаралық, азаматтық құзыреттер):*

- ол оған әлеуметтік және еңбек өміріне тиімді және сындарлы түрде қатысуға мүмкіндік беретін барлық мінез-құлық формаларына ие, атап айтқанда әр түрлі қоғамдарда, сондай-ақ қажет болған жағдайда қақтығыстарды шешуге, оған әлеуметтік және саяси ұғымдар мен құрылымдар туралы білімге негізделген азаматтық өмірге толық қатысуға мүмкіндік береді. белсенді және демократиялық қатысуға дайын болу;

- бірге өмір сүре білу, ұжымда, отбасында, социумдағы, әлемде, қабілетті тәрбиелеу, өзіне-өзі қабылдау және түсіну басқа адамның оған деген қарым-қатынасы ретінде құндылықтар; дамыған сезім өзара байланыстылығы туралы түсініктерін әлемдегі дамыған коммуникативтік білу, алдын алуға және шешуге қақтығыстар біледі мәмілеге келу, сәйкестендіруге өз пікірін ұжым пікірімен;

- іскерлік этика нормаларын сақтауға, мінез-құлықтың этикалық және құқықтық нормаларын білуге қабілетті.

7. кәсіпкерлік және экономикалық дайындық:

- экономикалық білім негіздерін меңгерген, менеджмент, маркетинг, қаржы және т. б. туралы ғылыми түсініктері бар; Экономиканы мемлекеттік реттеудің мақсаттары мен әдістерін, экономикадағы мемлекеттік сектордың рөлін біледі және түсінеді;

- идеяларды іс-әрекетке айналдыра білу, кәсіби міндеттерге қол жеткізу үшін жобаларды жоспарлау және басқару, этикалық құндылықтарды түсінеді;

- адамдармен жұмыс істей алады, Тапсырыс берушілермен өзара іс-қимыл, персоналды басқару, клиенттермен өзара іс-қимыл, рұқсат беретін және уәкілетті органдармен жұмыс, билік өкілдерімен жұмыс саласында білімі бар, Қазақстанның құқықтық жүйесі мен заңнамасының негіздерін, қоғамның әлеуметтік даму үрдістерін біледі;

8. мәдени дайындық:

- Қазақстан халықтарының дәстүрлері мен мәдениетін біледі,

- идеяларды, тәжірибе мен эмоцияларды әртүрлі тәсілдермен шығармашылық тұрғыдан білдірудің маңыздылығын түсінеді;

- әлемнің басқа халықтарының дәстүрлеріне, мәдениетіне толерантты болып табылады, толерантты мінез-құлықтың, нәсілшілдіктің, ксенофобияның, экстремизмнің және оларға қарсы іс-қимылдың алдын алудың ұстанымдарын түсінеді және түсінеді; толерантты тұлға ретінде қалыптасты, басқа мәдениеттер өкілдерін таниды, қабылдайды және түсінеді;

- білім алу қабілетіне ие; толерантты, қарым-қатынастың зияткерлік саласында оңай, алалаушылыққа, оның ішінде шовинистік сипатқа ұшырамайды; жоғары рухани қасиеттерге ие, интеллектуалды тұлға ретінде қалыптасады.

9. жалпы құзыреттер:

- сыни тұрғыдан ойлау үшін қажетті дағдыларды, байқағыштықты, түсіндіру, талдау, қорытынды дайындау қабілетін, бағалау қабілетін меңгерген;

- ол шығармашылықтың сапасына ие: бір аспектіден екіншісіне ауысу, айқын, танымал, жалпы қабылданған, қатты құрылған идеялардан басқа идеяларды ұсыну, мәселенің мәнін көру және стереотиптерге қарсы тұру қабілеті;

- ол белсенді өмірлік ұстанымды түсінеді және жүргізе алады, басқа адамдарға қатысты тәуелсіз мінез-құлықты жүзеге асыра алады, топта, ұжымда оларға зиян келтірместен және нормативтік ережелер аясында жетекшілік етуге тырысады;

- командада жұмыс істей алады, өз көзқарасын дұрыс қорғай алады, жаңа шешімдер ұсына алады; түрлі жағдайларда дұрыс бағдарлай алады;

- танымның заманауи ғылыми әдістерін қолдана алады;

- Эргономика білімін пайдалана отырып, еңбекті ғылыми негізде ұйымдастыра алады;

- ақпараттық технологияларды, ақпаратты басқару дағдыларын меңгерген;

- жеке тұлғаға әлеуметтанулық көзқарас, олардың қалыптасу факторлары туралы ғылыми түсінікке ие;

- командада жұмыс істей алады;

- әртүрлі пікірлер жағдайында шешім қабылдай алады ; ;

- этикалық және құқықтық нормаларды біледі және басшылыққа алады;;

- тұлғааралық қарым-қатынас дағдылары бар;

- жауапкершілікті өз мойнына алу мүмкіндігі бар;

- алуан түрлілік пен мәдени сан алуандықты қабылдай алады ; ;

- өзгеретін жағдайларға бейімделу мүмкіндігі бар;

- еңбек заңнамасының талаптарын біледі және орындайды;

- өзінің кәсіби қызметінің түрі мен сипатын өзгертуге, жобалармен жұмыс істеуге әдістемелік және психологиялық тұрғыдан дайын бола алады.

«Менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша бизнес және басқару бакалаврлары келесі *кәсіби құзыреттерге* ие:

1. Құжаттар мен стандарттар (экономика мен менеджмент бойынша әлемдік және отандық стандарттар, сапа стандарттары, Нормативтік-құқықтық актілер).

2. Бухгалтерлік есеп және аудит (бухгалтерлік есепті жүргізу, 1С-бухгалтерияны білу, бухгалтерлік шоттарды өңдеу).

3. Персоналды басқару (персоналды басқару стратегиясын және кадр саясатын әзірлеу; қызметкерлерді жалдау, бағалаудың ұйымдастырылған процестері; бейімделуді, жанжалдар мен күйзелістерді басқару; оқыту бағдарламаларын әзірлеу, мансап және кадр резервін басқару, персоналды ынталандыру және ынталандыру).

4. Қаржы-банк басқармасы (қаржылық тәуекелдерді бақылау және басқару, бағалы қағаздар портфелін басқару, инвестициялық жобаларды әзірлеу және енгізу, коммерциялық құрылымдардың бизнес - жоспарларын жасау, бухгалтерлік, қаржылық және статистикалық есептілікті талдау).

5. Логистика (логистикалық жүйелерді жобалау және әзірлеу, есептілікті жүргізу әдістері мен нысандарын әзірлеу, логистикалық операциялардың тиімділігін талдау).

6. Инвестициялық қызметті басқару (кәсіпорын стратегиясын қалыптастыру, жобалардың инвестициялық тартымдылығын бағалау, ИНКОТЕРМС негізгі ережелерін пайдалану).

«Менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша бизнес және басқару бакалаврлары:

- қазіргі заманғы экономика талаптарына сәйкес теориялық білімі мен практикалық дағдылары бар;

- басқару, инновация, өндірістік және стратегиялық менеджмент, персоналды басқару, жобаларды басқару саласында жоғары білікті;

- өз бетінше шешім қабылдай алады;

- компаниялардың мәселелерін талдай және шеше алады;
- даму перспективаларын анықтау үшін сыртқы ортаны және компаниялардың бәсекеге қабілеттілігін талдауға қабілетті;
- заманауи тұжырымдамаларды, әдістер мен құралдарды пайдалана отырып, компанияны басқару дағдылары бар;
- басқару саласындағы өзінің кәсіби қызметін жетілдіруге қабілетті;
- жобаларды әзірлеуге және басқаруға қатысады;
- табысқа ұмтылыңыз.

2 Білім беру бағдарламасының мазмұны

Модуль атауы	Оқытудың күтілетін нәтижелері	Көлем	Семестр	Модуль компоненттері							Қалыптастырылатын құзыреттер
				Пән коды	Модуль құрастырушы атауы	Пән циклі	Топ (А,В,С)	МК/ЖК	Кредиттер саны	Бақылау түрі	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Жалпы модульдер											
Әлеуметтік-гуманитарлық	<u>Білу:</u> Қазақстан тарихының ежелгі дәуірден бүгінгі күнге дейінгі негізгі кезеңдері; Қазақстан Республикасы мемлекеттілігінің қалыптасу және қалыптасу жолдары; Қазақстан Республикасының саяси дамуының қазіргі кезеңінің ерекшеліктері. <u>Қолдану:</u> деректанулық материалды талдау; негізгі тарихи оқиғалар мен процестерді сыни тұрғыдан түсіну; Тарихи ұғымдармен жұмыс істеу; Қазақстан картасында еркін бағдарлану.	20	1	SIK 1101	Қазақстанның қазіргі тарихы	ЖБП	А	КП	5	Мемлекеттік емтихан	Экологиялық, әлеуметтік, оқу
	<u>Білу:</u> мәдениет контекстіндегі философиялық дүниетанымның ерекшеліктері және оның адамның өмірлік таңдау стратегиясына әсері; философияның негізгі дүниетанымдық және әдіснамалық функциялары; мәдениет контекстіндегі дүниетанымдық мәселелерді шешудің негізгі философиялық тәсілдері. <u>Қолдану:</u> мәдениет контекстіндегі дүниетанымдық мәселелерді анықтау; адамзат тарихындағы дүниетанымдық мәселелерді тұжырымдау мен шешудің балама тәсілдерін анықтау.		1	Fil 1105	Философия	ЖБП	А	КП	5	Емтихан	
	<u>Білу:</u> Қазақстан Республикасы Конституциясы нормаларының жүйесін; құқық және мемлекет теориясының негізгі анықтамалары мен санаттарын; жеке адамның құқықтық мәртебесін айқындайтын және адам мен азаматтың құқықтары мен бостандықтарын іске асыруға негіз болатын салалық заңнаманың неғұрлым маңызды нормаларын; Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шарты ретінде қазақстандық қоғамның әлеуметтік-экономикалық қатынастарын жетілдіруді; сыбайлас жемқорлық мінез-құлық табиғатының психологиялық ерекшеліктерін;		2	Dr 1107	Парасаттылық	ЖБП	С	ТК	5	Емтихан	

	сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастырудың этникалық ерекшеліктерін қамтиды. <u>Қолдану:</u> құқықтық институттарды, оларды қамтамасыз ететін нормаларды; құқықтық принциптерді, оларды қамтамасыз ететін кепілдіктерді ажырату; алған білімдерін практикада дұрыс қолдану; қалыптасқан құқықтық қатынастарға құқықтың абстрактілі нормаларын экстраполяциялау; сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру; сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша білім жүйесін қолдану және осы негізде осы құбылысқа қатысты азаматтық ұстанымды қалыптастыру.										
	<u>Білу:</u> тірі организмдердің тіршілік ету ортасымен өзара іс-қимылын анықтайтын негізгі заңдылықтар; антропогендік қызметтің әлеуметтік-экологиялық салдары; тұжырымдама, стратегия, орнықты даму проблемалары және оларды жаһандық, өңірлік және жергілікті деңгейлерде шешудің практикалық тәсілдері, халықты қорғау тәсілдері, авариялардың, апаттардың, дүлей зілзалалардың зардаптарын жою кезінде құтқару және басқа да кезек күттірмейтін жұмыстарды ұйымдастыру мен жүргізу және қазіргі заманғы зақымдау құралдарын қолдану негіздері. <u>Қолдану:</u> Табиғи және антропогендік экологиялық процестерді және оларды реттеудің ықтимал жолдарын анықтау және талдау; тұрақты дамуды сақтау үшін практикалық қызметте тірі организмдер мен қоршаған ортаның өзара әрекеттесу заңдылықтары туралы алған білімдерін пайдалану, бейбіт және соғыс уақытындағы төтенше жағдайлар кезінде сауатты әрекет ету.	2	EOBZ 1107	Экология және ӨҚ	ЖБП	С	ТК	5	Емтихан		
Тілдік	<u>Білу:</u> негізгі ережелері; орфография: әріптер мен әріптер тіркестерін жазу, базалық тілдің жиі кездесетін лексикалық-грамматикалық белгілеріне орфографиялық сәйкестіктер; көп мағыналы сөздердің сөзжасамдық модельдері, контекстік мағыналары, оқытылатын мамандық бейініне сәйкес келетін ішкі тілдің терминдері мен лексикалық құрылымдары; грамматика: базалық және жаратылыстану-гуманитарлық және техникалық ішкі тілдердің ерекше	30	1	IYa 1102	Шет тілі	ЖБП	А	КП	10	Емтихан	Тілдік, компьютерлік, оқу

	жиіліктегі ерекше грамматикалық құбылыстары. <u>Қолдану:</u> мамандық бойынша мәтіндерді сөздікпен оқу, берілген ақпаратты табу, оқығанның мазмұнын беру; бланк толтыру, жеке немесе іскерлік сипаттағы шағын хат жазу; мамандық бойынша мәтіндерді шет тілінен аударма тілінің нормаларына сәйкес сөздікті пайдалана отырып ана тіліне аудару; шет тіліндегі сөздерді түсіну; өз ойларын баяндау және шет тілінде сөйлеу, сұрақтар қою және оларға жауап беру, зерттелген тақырып көлемінде шет тілінде сөйлесуді қолдау, коммуникациялық репликаларды барабар қолдану, оқыған, естіген мазмұнын қайталау, мамандықтың терминологиялық тілін білу, оны типтік жағдайларда қолдана білу.									
	<u>Білу:</u> кәсіби қарым-қатынас жасау үшін қажетті қазақ тілінде ауызша және жазбаша сөйлеу дағдылары мен іскерліктері. <u>Қолдану:</u> мамандық бойынша мәтіндерді оқу, кәсіби тақырыптар бойынша қарым-қатынас жасау және ақпарат алмасу дағдыларына ие болу; кәсіби қарым-қатынас саласында қазақ тілінде ауызша және жазбаша білдіру; айтылымдарды грамматикалық тұрғыдан дұрыс ресімдеу; мамандық бойынша ғылыми әдебиет пен әдебиетті оқу және аудару; мәтіндік ақпаратты аннотациялау және рефераттау; кәсіби тақырып бойынша монологиялық мәлімдемелер жасау және жүзеге асыру; Конспекттер, жоспарлар жасау.	1	K(R)Ya 1103	Қазақ / орыс тілі	ЖБП	A	КП	10	Емтихан	
	<u>Білу:</u> ақпараттық және коммуникациялық технологиялардың негізгі ұғымдары; мамандыққа ақпараттық және коммуникациялық технологияларды енгізу және қолдану қағидаттары; оқыту технологияларын іске асырудың аспаптық құралдары; оқыту технологиясын іске асыру үшін оқыту құралдарын құру және әзірлеу қағидаттары. <u>Қолдану:</u> мамандық бойынша практикада оқытудың ақпараттық және коммуникациялық технологияларын қолдануды іске асыру; оқыту технологиясын іске асырудың аспаптық құралдарын қолдану; мамандық бойынша оқыту технологиясын іске асыру үшін оқыту құралдарын әзірлеу.	3	IKT2108	Ақпараттық-коммуникациялық технологиялар (ағылшын тілінде)	ЖБП	A	КП	5	Емтихан	
	<u>Білу:</u> базалық тілдің лексика-грамматикалық	3	PIYa	Кәсіби шет тілі	НП	B	ЖК	5	Емтихан	

	белгілері; базалық тілдің сөзжасамдық модельдері, ерекше жиіліктегі ерекше грамматикалық құбылыстары; <u>Қолдану:</u> мамандық бойынша мәтіндерді сөздікпен оқу, берілген ақпаратты табу, оқығанның мазмұнын жеткізу; кәсіби тақырыптар бойынша ақпаратпен алмасу және қарым-қатынас жасау; кәсіби қарым-қатынас саласында шет тілінде ауызша және жазбаша білдіру; айтылымдарды грамматикалық тұрғыдан дұрыс ресімдеу; мамандық бойынша әдебиет; мәтіндік ақпаратты аннотациялау және рефераттау; кәсіби тақырып бойынша монологиялық мәлімдемелер жасау және жүзеге асыру.			2204							
Әлеуметтік-саяси білім	<u>Білу:</u> әлеуметтану ғылымы ұғымы, оның объектісі және оның пәнін бөліп көрсету; әлеуметтану ғылымының негізгі ұғымдары мен категориялары; жеке тұлғаға, формаларға әлеуметтанулық көзқарас туралы ғылыми түсінікке ие болу; саясаттың мәні, мүмкіндіктері, шекаралары, перспективалары және негізгі түрлері; саяси биліктің мәні, жүйесі, көздері мен функциялары; саяси процестердің мәні және олардағы рөлі. <u>Қолдану:</u> негізгі әлеуметтанулық ұғымдар мен категориялармен жұмыс істеу; көпқырлы әлеуметтанулық материалды жүйелеу; әлеуметтік процестер мен құбылыстарды сол немесе әлеуметтанулық тұрғыдан зерделеуге социологиялық көзқарастың ерекшеліктерін анықтау; көпқырлы әлеуметтанулық материалды логикалық жүйелеу; өзіндік жұмысты орындау әдістемесін меңгеру; Қазақстанда және одан тыс жерлерде болып жатқан саяси процестерді түсіну және еркін бағдарлау.	8	1	Kul.Psi. Pol.Soc 1104	Мәдениеттану. Психология. Саясаттану. Әлеуметтану	ЖБП	А	КП	8	Емтихан	Саяси, мәдениетаралық, оқу
Мамандық модульдері											
Жалпы экономикалық	<u>Білу:</u> негізгі экономикалық категориялардың мазмұны, нарықтық экономиканың заңдары мен процестері, оларды экономикалық өмірдің нақты оқиғалары мен процестерін талдауда қолдана білу. <u>Қолдану:</u> шектеулі ресурстар мен экономикалық таңдау проблемасына бағдарлану; нақты экономикалық жағдайларды зерттеу үшін Экономикалық талдаудың әртүрлі әдістерін қолдану; елде және әлемде болып жатқан әлеуметтік-экономикалық оқиғалар мен	15	1	ЕТ1201	Экономикалық теория	НП	В	ЖК	5	Емтихан	Экономикалық, аналитикалық, кәсіби

	процестерді бағалау және белсенді азаматтық ұстанымға ие болу.										
	<u>Білу:</u> микроэкономиканың теориялық негіздері; экономикалық теорияда қолданылатын негізгі айнымалылар және олардың экономикалық мәні. <u>Қолдану:</u> типтік практикалық есептерді шешу және өзіндік экономикалық ойлау дағдыларына ие болу, микроэкономикалық есептерді шешу үшін заманауи математикалық құралдарды қолдану.		2	Міс 1202	Микроэкономика	НП	В	ЖК	4	Емтихан	
	<u>Білу:</u> макроэкономикалық талдау әдіснамасының негізгі экономикалық түсініктері мен ерекшеліктері; жетекші мектептердің негізгі ерекшеліктері және экономикалық ғылым бағыттары; макро деңгейдегі негізгі пропорциялардың, процестер мен жағдайлардың мазмұны. <u>Қолдану:</u> теориялық және практикалық материалдарды суреттеу және нақты макроэкономикалық процесті талдау үшін ақпарат көздерін пайдалану; негізгі макроэкономикалық көрсеткіштерді есептеуді жүргізу.		3	Мас 2205	Макроэкономика	НП	В	ЖК	5	Емтихан	
	<u>Білу:</u> жоғары оқу орны қызметінің негізгі бағыттары; мамандықтың сипаттамасы және оның білім беру бағдарламалары; болашақ кәсіптің объектілері болып табылатын ұйымдардың ұйымдық-құқықтық нысаны, құрылымы, басқару жүйесі; болашақ кәсіби қызметтің түрлері, функциялары мен міндеттері; іскерлік хат-хабар және іс қағаздарын жүргізу негіздері; еңбек ұжымында жұмыс істеу дағдыларын қалай қолдануға болады. <u>Қолдану:</u> оқыту процесінде алынған теориялық білімді бекіту мен тереңдетуді, зерттеу қызметінің алғашқы дағдыларын, іскерлік хат-хабар жүргізу дағдыларын алуды, оқыту мамандығына сәйкес практикалық дағдылар мен жұмыс дағдыларын игеруді қамтитын бастапқы кәсіби құзыреттерді қолдану.		2	UP 1222	Кәсіптік практика (оқу практикасы)	НП	В	ЖК	1	Сараланған сынақ	
Табиғи	<u>Білу:</u> Белгісіз интеграл, интеграцияның негізгі әдістері. Анықталған интеграл. Белгілі бір интегралдың қосымшалары. Қатарлар мен дифференциалдық теңдеулер теориясы. <u>Қолдану:</u> нақты экономикалық есептерді шешу үшін математикалық ұғымдар мен әдістерді	3	2	ME 1203	Экономикадағы математика	НП	В	ЖК	3	Емтихан	Математикалық, ғылыми, оқу

	қолдану; оларды математикалық формализациялау, компьютерде сандық шешудің қарапайым әдістері, алынған нәтижелерді талдау.										
Менеджмент, маркетинг	<u>Білу:</u> менеджменттің негізгі санаттары; басқару әдіснамасы; басқару теориясының халықаралық тәжірибесі; басқарудағы табиғат және қоғам заңдары; басқарудың негізгі заңдылықтары; менеджмент циклы, басқарушылық шешімдерді қабылдау және іске асыру процесі; ұжымдағы іскерлік және басқарушылық қарым-қатынас нысандары; әлеуметтік-экономикалық процестерді және еңбек ұжымдарын басқару тәсілдері. <u>Қолдану:</u> қоғамда болып жатқан әлеуметтік маңызы бар проблемалар мен процестерді талдау және олардың болашақта мүмкін болатын дамуын болжау; кәсіби қызметте іскерлік және басқарушылық қарым-қатынас тәсілдерін қолдану; әлеуметтік-экономикалық тиімділік критерийлерін ескере отырып, тиімді басқару шешімдерін қабылдау.	13	3	Men2206	Менеджмент	НП	В	ЖК	5	Емтихан	Экономикалық, аналитикалық, кәсіби
	<u>Білу:</u> ұйымның қызметіндегі маркетингтік бизнес-процестерді басқарудың орны мен рөлі, маркетингтің негізгі теориялары, модельдері мен құралдары, стратегиялық және тактикалық маркетингтік басқару шешімдерін қабылдау әдістері, маркетингтік жобалардың тиімділігін бағалау критерийлері. <u>Қолдану:</u> ұйымның маркетингтік мәселелерін, сыртқы және ішкі маркетингтік ортаны стратегиялық талдауды жүзеге асыру, стратегиялық маркетингтік мақсаттарды және оларға қол жеткізу стратегияларын таңдау.		3	Mar2207	Маркетинг	НП	В	ЖК	5	Емтихан	
	<u>Білу:</u> этикалық қағидалар мен еңбек қызметінің нақты түрі шеңберіндегі адамдардың мінез-құлқының нормалары туралы; этикалық қағида-тар мен нормаларға негізделген кәсіби қарым-қатынастың қазіргі заманғы мәдениеті, ресми қабылдаулардың қазіргі заманғы іскерлік этикеті мен дәстүрлері және т. б. <u>Қолдану:</u> кәсіби шындықтың нақты жағдайларында моральдық принциптерді жүзеге асыру.		8	EiKB422 5	Этика және бизнес мәдениеті	БП	В	ЖК	3	Емтихан	
Стратегиялық	<u>Білу:</u> Стратегиялық менеджмент негіздері; экономиканың дамуын айқындайтын объективті заңдар; стратегиялық жоспарлаудың ғылыми-теориялық негіздері; стратегиялық	6	3	SM 2208	Стратегиялық менеджмент	НП	С	ТК	3	Емтихан	Экономикалық, аналитикалық, кәсіби

	жоспарлаудың алуан түрлі проблемаларын шешудің әдіснамасы мен әдістемесі; Стратегиялық жоспарлау әдіснамасының қағидаттары (зандылықтары). <u>Қолдану:</u> бағдарламалар жобалары мен жоспарларын стратегиялық болжау жасау; корпоративтік құрылымдардың қаржылық саясатын әзірлеу және талдау; стратегиялық жоспарлаудың негізгі әдістерін практикада қолдану.										
	<u>Білу:</u> стратегияны қалыптастыру тәсілдері; бәсекелестік күрестің күшіне әсер ететін факторлар; фирманың экономикалық стратегиясын қалыптастыру қағидаттары және экономикалық стратегияны құраушылар. <u>Қолдану:</u> стратегиялық тәсілді қолдана отырып, қазіргі заманғы ұйымдарды басқарудың шетелдік және отандық тәжірибесін пайдалану; ұйымның сыртқы және ішкі ортасын талдау, оның негізгі элементтерін анықтау және олардың ұйымға әсерін бағалау; ұйымның корпоративтік, Бәсекелестік және функционалды даму стратегияларын әзірлеу; әртүрлі модельдер мен әдістерді қолдана отырып тиімді шешімдер қабылдау.	3	3	SP2208	Стратегиялық жоспарлау	НП	С	ТК	3	Емтихан	
Бағдарламалық қамтамасыз ету және бағдарламалау	<u>Білу:</u> жоғары деңгейдегі тілде бағдарламалық өнімдерді құрудың негізгі алгоритмдері, әдістері мен принциптері. <u>Қолдану:</u> объектіге бағытталған технологияларды қолдана отырып, оларды түзету және тестілеу арқылы қолданбалы бағдарламаларды әзірлеу.	3	4	PS 2209	Қолданбалы бағдарламалық жасақтама	БД	НП	ЖК	3	Емтихан	Экономикалық, аналитикалық, кәсіби
Қолданбалы экономика	<u>Білу:</u> кәсіпорынның шаруашылық – өндірістік қызметінің негіздері; өнім өндірісін ұйымдастыру практикасында пайдаланылатын негізгі шаруашылық әдістері мен тәсілдері; өндірістің материалдық – техникалық және әлеуметтік – экономикалық жағдайларының кәсіпорындар жұмысының техникалық-экономикалық көрсеткіштерімен байланысының негізгі сипаттамалары; өндірісте шешімдер қабылдау тәсілдері мен әдістері. <u>Қолдану:</u> нарықтық жағдайда кәсіпорынның нақты жағдайына баға беру; экономиканың әртүрлі салаларында алған білімдерін іс жүзінде іске асыру.	29	4	EP 2210	Кәсіпорын экономикасы	НП	В	ЖК	5	Емтихан	Экономикалық, аналитикалық, кәсіби
	<u>Білу:</u> кәсіпкерлік қызметтің теориялық		4	Pre 2211	Кәсіпкерлік	НП	В	ЖК	4	Емтихан	

	негіздері. <u>Қолдану:</u> бизнес-жобаларды жүзеге асырудағы қиындықтар мен кедергілерді болжау, фирманың макро - және микро ортасы туралы ақпаратты өңдеу және талдау.										
	<u>Білу:</u> мамандық бойынша кәсіби қызметтің түрлері, олардың функциялары мен міндеттері; Инновациялық технологиялар, еңбек пен өндірістің озық әдістері; командалық жұмыс дағдылары, басқарудың корпоративтік қағидаттарының құзыреттілігі; өз қызметін қалай өз бетінше жоспарлау, әріптестермен пайдалы байланыстар орнату, рөлдік кәсіби позицияны анықтау, жауапкершілік сезімін қалыптастыру. <u>Қолдану:</u> кәсіби құзыреттерді, практикалық дағдыларды және кәсіби қызмет тәжірибесін қолдану.		4	PP 2311	Кәсіптік практика (өндірістік практика 1)	БП	В	ЖК	3	Сараланған сынақ	
	<u>Білу:</u> мамандық бойынша кәсіби қызметтің түрлері, олардың функциялары мен міндеттері; Инновациялық технологиялар, еңбек пен өндірістің озық әдістері; командалық жұмыс дағдылары, басқарудың корпоративтік қағидаттарының құзыреттілігі; өз қызметін қалай өз бетінше жоспарлау, әріптестермен пайдалы байланыстар орнату, рөлдік кәсіби позицияны анықтау, жауапкершілік сезімін қалыптастыру. <u>Қолдану:</u> кәсіби құзыреттерді, практикалық дағдыларды және кәсіби қызмет тәжірибесін қолдану		6	PP 3311	Кәсіптік практика (өндірістік практика 2)	БП	В	ЖК	5	Сараланған сынақ	
	<u>Білу:</u> дипломдық жұмысты жазуға қойылатын талаптар. <u>Қолдану:</u> дипломдық жұмыстың тақырыбы бойынша практикалық материалдарды жинау, өңдеу және қорыту; дипломдық зерттеудің тақырыбы бойынша статистикалық деректер мен практикалық материалдарды талдау; дипломдық жұмыстың тақырыбы бойынша қорытындылар, заңдылықтар, ұсынымдар мен ұсыныстар тұжырымдау; дипломдық жұмысты белгіленген талаптарға сәйкес ресімдеу.		8	PrP 4312	Кәсіптік практика (Диплом алдындағы практика)	БП	В	ЖК	12	Сараланған сынақ	
Экономиканы мемлекеттік реттеу және қаржы	<u>Білу:</u> табиғат мәселелері, қаржы функциялары, олардың басқа экономикалық категориялармен өзара әрекеттесуі, экономикалық өмірдегі көріністердің ерекшеліктері, қаржылық қатынастарды ұйымдастырудың формалары мен әдістері арқылы әрекет ету механизмі,	13	4	Fin 2212	Қаржы	НП	В	ЖК	3	Емтихан	Экономикалық, аналитикалық, кәсіби

	дамып келе жатқан нарықтық экономиканы реттеуде қаржыны пайдалану мүмкіндігі. <u>Қолдану:</u> экономика мен қаржы саласында нарықтық негіздерді қолдану бойынша қолданыстағы шаруашылық тәжірибені белсенді пайдалану.										
	<u>Білу:</u> нарықтық экономиканың макро - және микро деңгейлеріндегі мемлекеттік функцияларды трансформациялаудың теориялық негіздері; Мемлекеттік реттеу тетігінің мәні; мемлекеттің экономикалық саясатының мәні мен әдістері, оны іске асыру принциптері. <u>Қолдану:</u> мемлекеттік саясат нысандарын іске асыру тетігін түсіну; ұлттық экономиканы мемлекеттік реттеудің қолданылатын әдістері мен құралдарын талдай білу; жаһандану жағдайында қазіргі әлемнің экономикалық проблемаларын дербес бағалау дағдыларын меңгеру		4	GRE 2213	Экономиканы мемлекеттік реттеу	НП	С	ТК	5	Емтихан	
	<u>Білу:</u> пәннің тұжырымдамалық аппараты, аймақтық экономиканың теориялық және әдіснамалық негіздері, Ресей федерализмі жағдайында аймақтық саясатты жетілдірудің қолданыстағы тұжырымдамалары мен тәсілдері, аймақтық дамуды мемлекеттік реттеу бағыттары және оның құралдары. <u>Қолдану:</u> өңірлік жүйенің жұмыс істеу ерекшеліктерін талдау, өңірлік саясатты жүргізу сипатын бағалау, өңірлік деңгейде әлеуметтік-экономикалық процестерді сипаттайтын көрсеткіштерді талдау және түсіндіру, өңірлер экономикаларына талдау жүргізу.		4	RE 2213	Аймақтық экономика	НП	С	ТК	5	Емтихан	
Экономикалық процестерді статистикалық есепке алу және модельдеу	<u>Білу:</u> статистикалық зерттеудің жалпы принциптері мен әдістері; динамикалық қатарларды талдау тәсілдері; статистикалық көрсеткіштер жүйесінің мазмұны; әлеуметтік-экономикалық статистика көрсеткіштерін талдау әдістемесі. <u>Қолдану:</u> капиталды пайдалануды талдау әдістемесін қолдану; ел халқының өмір сүру деңгейі статистикасының әдіснамасын пайдалану.	10	4	Sta 2214	Статистика	НП	С	ТК	5	Емтихан	Экономикалық, аналитикалық, кәсіби
	<u>Білу:</u> қазіргі микроэкономиканың жұмыс істеу заңдылықтары; Ұлттық шоттар жүйесінің негізгі макроэкономикалық көрсеткіштері; инфляция және жұмыссыздық теориясының		4	SES 2214	Әлеуметтік-экономикалық статистика	НП	С	ТК	5	Емтихан	

	негізгі қағидаттары. <u>Қолдану:</u> экономикалық, әлеуметтік, басқарушылық ақпарат көздерін пайдалану; микроэкономикалық процестер мен құбылыстар туралы отандық және шетелдік статистика деректерін талдау және түсіндіру; алынған тапсырма бойынша ақпаратты іздеуді, қойылған экономикалық міндеттерді шешу үшін қажетті деректерді жинауды, талдауды жүзеге асыру; стандартты теориялық және экономикалық модельдер негізінде экономикалық агенттердің мінез-құлқын, экономикалық процестер мен құбылыстардың микро деңгейде дамуын болжау; ұлттық шоттар жүйесі шеңберінде есеп айырысуды жүзеге асыру; инфляция және жұмыссыздық көрсеткіштерін бағалауды іске асыру; макроэкономикалық талдаудың қолданыстағы әдіснамасын пайдалана отырып, ұлттық экономикадағы ахуалға талдау жүргізу; талдамалық және зерттеу жұмысының нәтижелерін сөз сөйлеу, баяндама, ақпараттық шолу, талдамалық есеп, мақала түрінде ұсыну.										
Бухгалтерлік, салықтық есеп	<u>Білу:</u> бухгалтерлік есеп пен қаржылық есептіліктің негізгі тұжырымдамалары мен қағидаттары; бухгалтерлік есеп әдісінің негізгі элементтері; ұйымда бухгалтерлік есепті жүргізу практикасының жалпы тәсілдері; бухгалтерлік есепті ұйымдастыру әдістемесінің қаржылық есептіліктің ұлттық және халықаралық стандарттарының талаптарына сәйкестігі; бухгалтерлік есептің әлемде жалпыға танылған бухгалтерлік есепті жүргізу тәсілдеріне ұштасуы мен қайшы келмеуі; экономикалық ақпаратты жинау, өңдеу және қорыту әдістемесі және қаржылық есептілікті жасау технологиясы. <u>Қолдану:</u> бухгалтерлік есеп әдістері мен тәсілдерін қолдану; аудиторлық тексерулер жүргізу кезінде білімді қолдану; есеп техникасының жалпы құралдары мен әдістерінің практикалық дағдыларын меңгеру.	5	5	BU 3215	Бухгалтерлік есеп	НП	В	ЖК	5	Емтихан	Экономикалық, аналитикалық, кәсіби
Экономикалық процестерді басқару	<u>Білу:</u> кәсіпорынның жоспарлы-экономикалық қызметінің ерекшеліктері; корпоративтік жоспарлаудың ерекшеліктері; бизнес-жоспарды әзірлеудің негізгі кезеңдері; бизнес-жоспарлаудағы типтік қателер; бизнес-жоспарлау әдістеріне негізделген компанияның даму стратегиясын іске асыру кезеңдері.	64	5	VFP 3216	Фирмаішілік жоспарлау	НП	С	ТК	5	Емтихан	Экономикалық, аналитикалық, кәсіби

	<u>Қолдану:</u> бизнес-жоспардың негізгі бөлімдерін құру; инвестициялық бизнес-жобалардың тиімділігін бағалау; бизнес-жоспарды таныстыру және ілгерілету; бизнес-жоспарлаудағы негізгі қателерді анықтау.									
	<u>Білу:</u> Кадрлық менеджменттің әлеуметтік-экономикалық мәні, мақсаттары, принциптері, функциялары; кадрлық қызметті ұйымдастыру және құрылымдау тәсілдері; Кадрлық жоспарлаудың мәні; персоналды тарту және кәсіби іріктеу нысандары мен әдістері; кадрлық резервті қалыптастыру тәсілдері; персоналды кәсіби дамыту және оқыту әдістері; персоналды аттестаттау қағидалары; кадрлық жұмыстың психологиялық аспектілері. <u>Қолдану:</u> қызметкерлерді тарту мен іріктеудің әртүрлі әдістерін қолдану қажеттілігін анықтау, қызметкерлерді қабылдау, жылжыту және жұмыстан босату, кадрлармен психологиялық жұмыс әдістерін қолдану.	5	KP 3216	Кадрлық жоспарлау	НП	С	ТК	5	Емтихан	
	<u>Білу:</u> кәсіпкерлік қызметтің теориялық негіздері. <u>Қолдану:</u> бизнес-жобаларды жүзеге асырудағы қиындықтар мен кедергілерді болжау, фирманың макро - және микро ортасы туралы ақпаратты өңдеу және талдау.	5	FRiP 3219	Бизнесті ұйымдастыру	БП	С	ТК	5	Емтихан	
	<u>Білу:</u> персоналдың еңбегін ұйымдастырудың негізгі практикалық тәсілдері; жұмыс орындарын ұйымдастыру, Еңбекті нормалау, Еңбек және демалыс режимдері принциптері. <u>Қолдану:</u> жұмыс уақытын пайдалану тиімділігін арттыруға мүмкіндік беретін персоналдың еңбегін ұйымдастыру тәсілдерін, сондай-ақ әртүрлі көрсеткіштерді есептеу әдістемесін қолдану.	5	ERT 3219	Еңбекті ұйымдастыру және қызметкерлерді ынталандыру	БП	С	ТК	5	Емтихан	
	<u>Білу:</u> Кадрлық менеджменттің әлеуметтік-экономикалық мәні, мақсаттары, принциптері, функциялары; кадрлық қызметті ұйымдастыру және құрылымдау тәсілдері; Кадрлық жоспарлаудың мәні; персоналды тарту және кәсіби іріктеу нысандары мен әдістері; кадрлық резервті қалыптастыру тәсілдері; персоналды кәсіби дамыту және оқыту әдістері; персоналды аттестаттау қағидалары; кадрлық жұмыстың психологиялық аспектілері. <u>Қолдану:</u> қызметкерлерді тарту мен іріктеудің әртүрлі әдістерін қолдану қажеттілігін анықтау, қызметкерлерді қабылдау, жылжыту және	6	PM 3220	Өндірістік менеджмент	НП	С	ТК	5	Емтихан	

	жұмыстан босату, кадрлармен психологиялық жұмыс әдістерін қолдану.									
	<u>Білу:</u> персоналды басқару негіздері, басқару әдістері, ұйымның кадрлық құрамын қалыптастыру процесі, персоналды дамыту және оқыту; персоналды ынталандыру әдістерін зерделеу; ұйымның кадрлық саясатын қалыптастыру. <u>Қолдану:</u> персоналға қажеттілікті жоспарлау, Жұмыс орнын талдау және қалыптастыру, қызметкерлердің еңбек нәтижелілігін бағалау, іскерлік мансабын басқару, кадрларды іріктеу және іріктеумен айналысу, қызметкерлерді ынталандыру және ынталандыру тетіктерін қалыптастыру.		6	UP 3220	Персоналды басқару	НП	С	ТК	5	Емтихан
	<u>Білу:</u> бағаның мәні мен функциялары; баға белгілеудің міндеттері, негізгі қағидаттары мен әдістері; баға түрлері және олардың өзара байланысы; баға белгілеудің ішкі және сыртқы факторлары; бағаны айқындаудың дәйектілігі; баға саясаты, стратегия, тактика ұғымдарының мәні; баға стратегиясының түрлері және оларды іске асыру тиімділігінің шарттары; баға белгілеу саласындағы тактикалық шаралар; кәсіпорынның жеңілдіктер жүйесі және сатып алушы үшін жеңілдіктердің қолайлылық өлшемдері; баға белгілеуді қолайсыз нарықтық өзгерістерден сақтандыру жөніндегі шаралар. <u>Қолдану:</u> баға белгілеудің дұрыс тәсілін, сондай-ақ баға белгілеудің оңтайлы әдістерін таңдау; дұрыс тактикалық шешімдер қабылдау; баға шешімдерінің тиімділігін анықтау		6	Сен 3303	Бағаны қалыптастыру	БП	С	ТК	5	Емтихан
	<u>Білу:</u> кәсіпорын ұжымын экономикалық басқарудың теориялық және практикалық мәселелері; экономика және еңбек әлеуметтануы мәселелері; кадрлардың дамуын бағалау әдістемесі; еңбекақы төлеу жүйесін бағалау әдістемесі; еңбек қатынастары экономикасының мазмұны; персоналға инвестицияларды бағалау әдістемесі. <u>Қолдану:</u> кадрлардың еңбек әлеуетін тиімді пайдалану мүмкіндіктерін талдау; еңбекақы төлеу жүйесінің тиімділігін бағалау; еңбекті ынталандыру жүйесін дамыту; қызметкерлердің жауапкершілік жүйесін бағалау ұйымның персоналды басқару жүйесінің экономикалық және әлеуметтік компоненттерін санау.		6	ЕОТР 3303	Еңбек әлеуетін экономикалық бағалау	БП	С	ТК	5	Емтихан

	<u>Білу:</u> логистиканың мақсаттары мен міндеттері, объектісі мен пәні, логистика жұмыс істейтін негізгі ұғымдар; материалдық және олармен байланысты ақпараттық ағындарды басқарудағы логистикалық тәсілдің ерекшелігі. <u>Қолдану:</u> қоймаларды орналастыру жөнінде шешімдер қабылдау; тауарларды жеткізу мен тасымалдауды ұйымдастырумен байланысты міндеттерді шешу; көлікке, жүктерді сақтау және қоймада өңдеу жүйелеріне, жүктерді жылжытуды қамтамасыз ететін ақпараттық жүйелерге қойылатын талаптарды тұжырымдау; сауда кәсіпорындарының қоймаларында логистикалық процестерді ұйымдастыру; қорлар, логистикалық сервис бойынша шешімдер қабылдау, сондай-ақ бірқатар басқа міндеттерді шешу		7	Log 4304	Логистика	БП	С	ТК	5	Емтихан	
	<u>Білу:</u> ұйымдастырушылық процестерді диагностикалаудың теориялық негіздері мен әдістері, сондай-ақ қатынастарды басқарудың принциптері мен әдістері. <u>Қолдану:</u> жеке-жеке, топтық және ұйымдастырушылық диагностиканы жүргізу; топтар арасындағы қатынастарды бағалау және талдау, психологиялық проблемаларды анықтау, жанжалды қатынастарды реттеудің оңтайлы әдістерін анықтау.		7	UK 4304	Жанжалдарды басқару	БП	С	ТК	5	Емтихан	
	<u>Білу:</u> ұйымның даму қағидаттары мен жұмыс істеу заңдылықтары, бәсекелестіктің негізгі ұғымдары, ұйымдардың бәсекеге қабілеттілік деңгейіне әсер ететін факторлар, ұйымдардың бәсекеге қабілеттілік деңгейін арттыру жолдары, талдау әдістері (SWOT, бенчмаркинг, нарықтың бәсекелестік картасын құру әдісі және т.б.), ұйымдардың бәсекеге қабілеттілігін бағалау әдістемесі. <u>Қолдану:</u> ұйымдардың корпоративтік, бәсекеге қабілетті және функционалды даму стратегияларын әзірлеу, тауарлардың бәсекеге қабілеттілігін бағалау, бәсекеге қабілеттілікті арттыру бойынша іс-шаралар жүйесін әзірлеу, бәсекелестік ортаны талдау, ұйымдардың бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз ету саласындағы басқару шешімдерінің нұсқаларын әзірлеу және олардың таңдауын негіздеу, маркетингтік деректерді ескере отырып, ұйымның перспективалық даму жоспарларын әзірлеу.		7	UKOr 4306	Ұйымның бәсекеге қабілеттілігін басқару	БП	С	ТК	4	Емтихан	
	<u>Білу:</u> инновацияны басқару, инновациялық		7	IM 4306	Инновациялық	БП	С	ТК	4	Емтихан	

	кәсіпкерліктің мазмұны, инновация мен технология теориясының негізгі ұғымдары, жоғары технологиялардың құндылық аспектісі, жаңа технологиялар мен инновацияларға инвестициялар тартудың тәсілдері мен нысандарын негіздеу үшін инновациялар туралы. <u>Қолдану:</u> венчурлік қаржыландыру туралы инновациялық қызметтің жекелеген кезеңдерін қаржыландыру жөнінде ұсынымдар беру, сондай-ақ инновациялық және ғылыми-техникалық қызметті мемлекеттік қолдаудың негізгі нысандарын бөліп көрсету.				менеджмент						
	<u>Білу:</u> электрондық бизнестің тиімділігін бағалау және дамыту әдістері, теориялық негіздері; желілік емес компаниялардың электрондық бизнес бөлімшелерін қалыптастыру және басқарудың теориялық аспектілері. <u>Қолдану:</u> электрондық бизнесті дамыту жөніндегі жобаларды басқару және электрондық бизнес компаниялары қызметінің нәтижесін бағалау; желілік емес компаниялардың электрондық бизнес бөлімшелерін дамыту жөніндегі жобаларды басқару.		7	UEB 4324	Электрондық бизнесті басқару	НП	С	ТК	3	Емтихан	
	<u>Білу:</u> құжат айналымын құру үшін электрондық құжат айналымы жүйелерінің функционалдық мүмкіндіктері; электрондық құжат айналымы жүйелерінде құжаттар тапсырумен Басшылардың, мамандардың және Техникалық персоналдың жұмысын ұйымдастыру; <u>Қолдану:</u> іс жүзінде электрондық құжат айналымы жүйелерінде құжаттарды қорғау және өңдеу жөніндегі технологиялық операцияларды орындау; электрондық құжаттарды өңдеу мен сақтаудың автоматтандырылған жүйелеріне тұтынушылық талаптарды әзірлеу жөніндегі тапсырмаларды тұжырымдау; ақпараттық желідегі электрондық құжат айналымы жүйелерімен жұмыс істеу.		7	IODA 4324	Іскерлік әкімшілендіруді ақпараттық қамтамасыз ету	НП	С	ТК	3	Емтихан	
Нарықтық	<u>Білу:</u> әртүрлі қаржы институттары, олар ұсынатын қызметтер, баға белгілеу әдістері, оларды басқару стильдері, ішкі және халықаралық қаржы нарықтарындағы тиімді қызмет стратегиялары; Қазақстанның қаржы нарығының жұмыс істеу ерекшеліктері; нарықтың қаржы құралдарының мүмкіндіктері мен мақсаты.	16	5	FRiP 3219	Қаржы нарықтары мен делдалдар	НП	С	ТК	5	Емтихан	Экономикалық, аналитикалық, кәсіби

	<u>Қолдану:</u> қазіргі заманғы қаржы нарықтарындағы операцияларды тиімді басқару.										
	<u>Білу:</u> еңбек нарығының элементтері, құрылымы, модельдері, еңбек нарығының ерекшеліктері, сұраныс пен ұсынысқа әсер ету факторлары. <u>Қолдану:</u> еңбек нарығындағы сұраныс пен ұсынысты анықтаңыз, оның ішінде графикалық әдісті қолдана отырып, сұранысты анықтау кезінде кірісті ұлғайту жағдайларын ескеріңіз, кәсіпорындардың ішкі еңбек нарығының жағдайын талдаңыз.										
	<u>Білу:</u> сыртқы экономикалық қызметті мемлекеттік реттеу мәселелерін реттейтін нормативтік-құқықтық база; Кәсіпорынның сыртқы экономикалық қызметінің тиімділігін бағалау әдістері. <u>Қолдану:</u> кәсіпорында басқару шешімдерін қабылдау үшін сыртқы экономикалық байланыстардың жағдайын талдау.										
	<u>Білу:</u> жұмыс күшінің халықаралық көші-қоны және Халықаралық экономикалық интеграция негіздері. <u>Қолдану:</u> халықаралық сауданың балама теорияларын анықтау.										
Құқықтық	<u>Білу:</u> фирмалар мен кәсіпорындардың жұмыс істеу тетіктері, олардың кәсіби білімінің ажырамас бөлігі болып табылатын және практикалық қызметті жүзеге асыруда тиімді шешім қабылдауға мүмкіндік беретін әртүрлі ұйымдық-құқықтық нысандар. <u>Қолдану:</u> алынған білімді бизнесті құрудың тиімді жүйесін құру үшін қолдану және зерттеу саласындағы мәселелерді шешу және аргументтер жасау үшін қажетті құзыреттілікке ие болу; кәсіпкерлік саласындағы, оның ішінде кәсіпкерлік саласындағы білім мен түсінушілікті көрсету. дамыту мәселелері мен шешімдерін хабарлауға; әлеуметтік, экономикалық, ғылыми немесе этикалық түсініктерді ескере отырып пайымдау жасау үшін кәсіпкерліктің теориялық ақпараты мен практикасын жинауды және түсіндіруді жүзеге асыруға міндетті.	10	5	PP 3218	Кәсіпкерлік құқық	НП	С	ТК	5	Емтихан	Құқықтық, аналитикалық, кәсіби
	<u>Білу:</u> еңбек құқығының құқық саласы ретіндегі негізгі ұғымдары мен ережелері, ҚР Еңбек кодексінің барлық негізгі ережелері және еңбек		5	TP 3218	Еңбек құқығы	НП	С	ТК	5	Емтихан	

	қатынастарын және олармен тікелей байланысты қатынастарды реттейтін негізгі заңдар. <u>Қолдану:</u> шаруашылық жүргізуші субъектілердің құқықтық мәртебесін анықтау; шаруашылық істері бойынша сот отырыстарының шешімдерін практикада пайдалану.										
Басқарушылық	<u>Білу:</u> көшбасшылықтың теориялық негіздері, топтық динамика негіздері, адам ресурстарын басқару құралдары. <u>Қолдану:</u> мақсат қою, кәсіби функциямен байланысты міндеттерді тұжырымдау, қызметкерлерді ынталандыру және ынталандыру шараларын әзірлеу.	15	5	L 3217	Көшбасшылық	НП	С	ТК	5	Емтихан	Экономикалық, аналитикалық, кәсіби
	<u>Білу:</u> командалардың негізгі түрлері, тиімді командалардың белгілері, командалардың рөлдік құрылымы, командалардың бөлінуіне себеп болатын факторлар. <u>Қолдану:</u> команда құру, командалық көңіл-күйді құру және қолдау, командалардың ыдырау факторларын жою.		5	KO 3217	Командообразование	НП	С	ТК	5	Емтихан	
	<u>Білу:</u> ойлау технологиясының эволюциясы, сызықтық және сызықтық емес ойлау модельдері; шығармашылық процестің құрылымы; шығармашылық процесті қарқындалу әдістері. <u>Қолдану:</u> жаңа идеяларды шығару, қолданыстағы шығармашылық әдістерді талдау, негізінде командалар құру		6	DM 3222	Ойлау дизайны	НП	С	ТК	5	Емтихан	
	<u>Білу:</u> ұйымдағы өзгерістердің даму заңдылықтары, ұйымдағы өзгерістердің типологиясы, өзгерістерге қарсылықтың себептері, өзгерістер тобын құру негіздері. <u>Қолдану:</u> қарсылықты басқару әдістерін қолданыңыз, өзгерістер жағдайында тиімді өзара әрекеттесу тәсілдерін анықтаңыз, басқарудың тиімді стилін таңдаңыз, өзгерістерді жүзеге асыру стратегиясын таңдаңыз.		6	UI 3222	Өзгерістерді басқару	НП	С	ТК	5	Емтихан	
Кәсіби	<u>Білу:</u> негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің түсуі жөніндегі операцияларды ресімдеу; негізгі құралдар объектілерін пайдалануға беру, Материалдық емес активтерді есепке алу; мүлікті түгендеуді ресімдеу; материалдардың қозғалысы жөніндегі операцияларды ресімдеу; есеп беретін тұлғалармен есеп айырысуларды ресімдеу	20	5	1C: Pr 3401	1C: Кәсіпорын	ҚОТ	С	ТК	10	Емтихан	Экономикалық, аналитикалық, кәсіби

	тәртібі. <u>Қолдану:</u> бастапқы қалдықтарды енгізуді жүзеге асыру; бастапқы бухгалтерлік есептерді қалыптастыру; негізгі құралдардың түсуін ресімдеу; негізгі құралдарды пайдалануға беруді жүзеге асыру; қоймаға материалдардың түсуін ресімдеу; сауда операцияларын ресімдеуді жүргізу; сауда операциялары бойынша есептерді қалыптастыру.										
	<u>Білу:</u> Кадрлық менеджменттің әлеуметтік-экономикалық мәні, мақсаттары, принциптері, функциялары; кадрлық қызметті ұйымдастыру және құрылымдау тәсілдері; Кадрлық жоспарлаудың мәні; персоналды тарту және кәсіби іріктеудің нысандары мен әдістері; кадрлық резервті қалыптастыру тәсілдері; персоналды кәсіби дамыту және оқыту әдістері; персоналды аттестаттау қағидалары; кадрлық жұмыстың психологиялық аспектілері; персоналды қабылдау, қозғалысы және жұмыстан босату қағидалары; еңбек қатынастарын заңнамалық реттеу; еңбек заңнамасын бұзғаны үшін жауапкершілік. <u>Қолдану:</u> кадрларға қажеттілікті анықтау; қызметкерлерді тарту мен іріктеудің әртүрлі әдістерін қолдану; құжаттарды қабылдау, қозғалыс және жұмыстан босату.		5	KA 3401	Кадрлық әкімшілік	ҚОТ	С	ТК	10	Емтихан	
Есептеу	<u>Білу:</u> басқару есебінің қағидаттары; кәсіпорын шығындарының барлық түрлерін есепке алу әдістемесі; оңтайлы басқару шешімдерін қабылдау кезінде пайдаланылатын экономикалық тетіктер; шығындарды түзету және бақылау процесі. <u>Қолдану:</u> шығындар мен кірістерді тиісті басқару мақсаттары үшін жіктеңіз, шығындар мен кірістерді жетекші белгі бойынша топтастырыңыз, барлық түрдегі өнімнің өзіндік құнын есептеңіз, бюджеттер жасаңыз, қаржылық есептердің болжамдарын жасаңыз, өнімнің (жұмыстың, қызметтің) барлық түрлерін қолданыңыз, инвестициялық ұсыныстардың тиімділігін бағалаңыз, кәсіпорын үшін экономикалық қауіпсіздік аймағын анықтаңыз.	10	6	UU 3221	Басқарушылық есеп	НП	С	ТК	5	Емтихан	Экономикалық, аналитикалық, кәсіби
	<u>Білу:</u> уақытты басқарудың жалпы тұжырымдамасы, жеке, командалық және корпоративтік деңгейде уақытты жоспарлау процестері, мақсат қою әдістері. <u>Қолдану:</u> практикалық міндеттерді шешуде		6	KU 3221	Еңбекті нормалау және тайм-менеджмент	НП	С	ТК	5	Емтихан	

	мақсат қою және басымдықтарды белгілеу құралдарын шығармашылықпен қолдану; жұмыс уақытын есепке алуды жүзеге асыру; жеке және жұмыс уақытын әдістемелік тұрғыдан дұрыс жоспарлау; тайм-менеджментте басымдықтарды белгілеу, жұмыс жүктемесін бөлу, уақытты пайдалануды оңтайландыру құралдарын пайдалану.										
Кәсіпорын қызметінің диагностикасы	<u>Білу:</u> фирма деңгейінде қаржыны басқарудың әдістері мен тәсілдері. <u>Қолдану:</u> жобаларды бағалау кезінде қаржылық шешімдер әзірлеу; дивидендтік саясатты таңдау; қор және кредит нарықтарынан қаражат тарту негізінде капиталдың нақты құрылымын қалыптастыру; қаржы активтерін басқару, сондай-ақ бағалау жүргізу және тәуекелдерді төмендету тәсілдерін әзірлеу.	40	6	KF 3302	Корпоративтік қаржы	БП	С	ТК	5	Емтихан	Экономикалық, аналитикалық, кәсіби
	<u>Білу:</u> Пәннің міндеттері, мақсаттары, басқа пәндер арасындағы орны; Экономикалық талдаудың объектісі, пәні, әдістері; экономикалық талдау әдістерін қолдану тәсілдері мен таралу саласы. <u>Қолдану:</u> зерттелетін ақпараттық базаны жіктеу және зерттелетін объектілер жиынтығын топтастыру; есептерді шешуде Экономикалық талдаудың әдістері мен тәсілдерін қолдану; алынған нәтижелерді бағалау және қорытындылау; зерттелетін объектілерге факторлардың әсерін болжау.		6	EA 3302	Экономикалық талдау	БП	С	ТК	5	Емтихан	
	<u>Білу:</u> инвестициялық қызметтің субъектілері мен объектілері; инвестициялық қызметтің заңнамалық негіздері; Мемлекеттік инвестициялық саясаттың мазмұны. <u>Қолдану:</u> басқару шешімдерінің нұсқаларын әзірлеу және олардың таңдауын әлеуметтік-экономикалық тиімділік өлшемдері бойынша негіздеу; қоғамның әлеуметтік-экономикалық дамуының оң және теріс үрдістерін ескеру; нақты және қаржылық инвестициялардың тиімділік көрсеткіштерін анықтау.		7	EOI 4305	Инвестицияларды экономикалық бағалау	БП	С	ТК	5	Емтихан	
	<u>Білу:</u> сандық талдау және модельдеу, теориялық және эксперименттік зерттеу әдістері; ақпаратты алудың, сақтаудың, өңдеудің негізгі әдістері, тәсілдері мен құралдары, ақпаратты басқару құралы ретінде компьютермен жұмыс істеу дағдысының болуы <u>Қолдану:</u> теңгерімді басқару шешімдерін		7	EMMM 4305	Экономико-математические методы и модели	БП	С	ТК	5	Емтихан	

	дайындау мақсатында компаниялардың функционалдық стратегиялары арасындағы өзара байланысты талдау; ұйымдардың практикалық қызметінде маркетингтік зерттеулер және менеджменттегі үздік тәжірибелерді салыстырмалы талдау нәтижесінде алынған ақпаратты пайдалану; ұйымның операциялық қызметіне талдау жүргізу және оның нәтижелерін басқару шешімдерін дайындау үшін пайдалану.									
	<u>Білу:</u> қазіргі заманғы кәсіпорынның қызметін басқарудағы бақылаудың рөлі; бақылау саласындағы отандық және шетелдік тәжірибе; басқарудың қазіргі жағдайында тиімді экономикалық басқарудың нысандары мен әдістерінің даму тенденциялары; бақылаудың жалпы функциялары, негізгі процестер мен бақылаудың ақпараттық жүйесінің мазмұны. <u>Қолдану:</u> стратегиялық және жедел бақылаудың принциптерін, әдістері мен модельдерін практикада қолдану; басқару шешімдерінің тиімділігін экономикалық негіздеу және бағалау; факторларды бағалау және кәсіпорынның дамуын болжау.	7	Коп 4307	Контролинг	БП	С	ТК	5	Емтихан	
	<u>Білу:</u> басқару шешімінің мәні мен мазмұны. <u>Қолдану:</u> басқаруды басқарушылық шешім қабылдау процесінің тиімді жүйесі ретінде ұйымдастыру; сыртқы ортаны және оның басқарушылық шешімдерді дайындауға және іске асыруға әсерін талдауды жүзеге асыру; басқарушылық шешімдерді дайындау және іске асыру әдістерін пайдалану және шешім таңдау процесін модельдеу; БШД сапасы мен тиімділігін бағалау.	7	RiOUR 4307	Басқарушылық шешімдерді әзірлеу және бағалау	БП	С	ТК	5	Емтихан	
	<u>Білу:</u> қаржылық және басқарушылық талдау жүргізу әдістемесі. <u>Қолдану:</u> факторлардың нәтиже көрсеткішінің өзгеруіне әсер ету дәрежесін белгілеу; алдағы кезеңге кәсіпорын қызметінің әртүрлі көрсеткіштерін болжау; меншік нысанына қарамастан кәсіпорындардың жұмыс істеу тиімділігін арттыру жолдарын айқындау.	7	AFHDP 4308	Кәсіпорынның қаржы-шаруашылық қызметін талдау	БП	С	ТК	5	Емтихан	
	<u>Білу:</u> персоналды басқару жөніндегі ұйымның қызметін регламенттейтін заңнамалық және нормативтік құқықтық актілер, экономика, әлеуметтану және еңбек психологиясы негіздері, персоналды басқарудың қазіргі заманғы теориясы мен практикасы, еңбекке ақы	7	KDUP 4308	Персоналды басқарудың кешенді диагностикасы	БП	С	ТК	5	Емтихан	

	төлеу нысандары мен жүйелері, еңбек шарттарын (келісімшарттарын) әзірлеу және жасасу және еңбек дауларын реттеу тәртібі, Кадрлық құжаттаманың стандарттары мен біріздендірілген нысандары, еңбекті қорғау қағидалары мен нормалары. <u>Қолдану:</u> кәсіпорынның даму перспективаларын ескере отырып, әртүрлі мамандықтар мен біліктіліктегі персоналға қажеттілікті болжау; ұйым персоналының сапалық және сандық сипаттамасын жүргізу; қызметкерлерді тарту, іріктеу және іріктеу бойынша жұмыстарды ағымдағы және перспективалық жоспарлауды жүзеге асыру.										
Құжаттау және іс қағаздарын жүргізу	Білу: құжаттау мен құжаттаманы басқарудың негізгі ережелері, сондай-ақ ұйымдық-өкімдік құжаттаманы ресімдеу ережелері, оны жүйелеу, ұйымның іс жүргізуінде жеке істерді қалыптастыру және сақтау. <u>Қолдану:</u> ұйымдастыру-өкімдік құжаттарды жасау және ресімдеу; ресми құжаттармен жұмысты ұйымдастыру және құжаттандыру мәселелерінде құзыретті болу.	6	7	DUD 4223	Басқарушылық қызметті құжаттау	НП	С	ТК	3	Емтихан	Кадрлық іс жүргізу, құжаттар мен стандарттар саласындағы кәсіби
	Білу: кадр қызметінің кадрлық құжаттардың нысандары мен ұйымдастырудағы негізгі нормативтік актілері, сондай-ақ студенттерді жеке құрам бойынша құжаттармен (Кадрлық құжаттамамен) жұмысты регламенттейтін заңнамалық және нормативтік-құқықтық актілермен таныстыру. <u>Қолдану:</u> ұйымдағы кадр қызметінің жергілікті нормативтік актілерін ресімдеу; кадрлық құжаттардың біріздендірілген нысандарын толтыру; еңбек қатынастарын құжатпен ресімдеу; ұйым қызметкерлерінің жеке істерін қалыптастыру және ресімдеу.		7	KD 4223	Кадрлық іс жүргізу	НП	С	ТК	3	Емтихан	
Қорытынды аттестаттау		12	8	IA	Дипломдық жұмысты, дипломдық жобаны жазу және қорғау немесе кешенді емтиханды дайындау және тапсыру				12		
Қосымша модульдер											
Дене шынықтыру		8		FK 1106	Дене шынықтыру	ЖБП	А	КП	8	Емтихан	

3 Білім беру бағдарламасының көлемі бойынша жиынтық кесте

Оқу курсы	Семестр	Меңгерілетін модульдер саны	Оқытылатын пәндер саны			Кредиттер саны						Барлығы сағатпен	ECTS	Саны	
			КП	ЖК	ТК	Теориялық оқыту	Дене шынықтыру	Оқу практикасы	Өндірістік практика	Қорытынды аттестаттау	Барлығы			емт.	сс
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	1	5	6	1	0	28	2	0	0	0	30	900	30	7	0
	2	6	4	3	1	27	2	1	0	0	30	900	30	7	1
2	3	5	2	4	1	28	2	0	0	0	30	900	30	7	0
	4	5	1	6	1	25	2	0	3	0	30	900	30	7	1
3	5	6	0	1	6	35	0	0	0	0	35	1050	35	7	0
	6	6	0	1	6	30	0	0	5	0	35	1050	35	6	1
4	7	3	0	0	7	30	0	0	0	0	30	900	30	7	0
	8	4	0	2	1	6	0	0	12	12	30	420	30	2	1
Барлығы	-	-	13	18	23	209	8	1	20	12	250	7020	250	50	4