

Утверждено решением заседания
Наблюдательного Совета
протокол № 5 от 01.04.2017г.

**Положение
о премировании по результатам проведения профориентационной работы в
институте**

1. Общие положения

1.1 Положение о премировании по результатам проведения профориентационной работы в институте (далее – Положение) представляет собой внутренний нормативный документ, разработанный с целью стимулирования проведения профориентационной работы в институте.

1.2 Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, коллективным договором.

1.3 Положение распространяется на сотрудников, состоящих в штате института, за исключением работающих по договорам гражданско-правового характера и совместителей.

1.4 Положение распространяется на студентов института, участвующих в проведении профориентационной работы.

1.5 В настоящем Положении под премированием понимается:
выплата сотрудникам денежных сумм сверх размера заработной платы,
выплата студентам единовременного вознаграждения.

1.5. Премирование осуществляется на основе личного вклада каждого сотрудника и студента в проведение профориентационной работы и обеспечение набора студентов в институт.

1.7 Фонд премирования по результатам проведения профориентационной работы в институте на 2017г. определен в размере 1 500 тыс. тенге.

2. Виды премий

2.1. Настоящим Положением предусматривается единовременное (разовое) премирование.

2.2. Единовременное премирование осуществляется по итогам набора студентов. При назначении премии не рассматривается набор студентов, поступивших в институт в рамках проекта «Мәңгілік ел жастары - индустрияға!».

2.3 Единовременные премии выплачиваются сотрудникам и студентам института, которые обеспечили прием в институт 15 и более студентов (по итогам проведения приемной компании).

3. Размер премий

3.1 Премирование сотрудников и студентов осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности.

3.2 Размер премий (единовременного вознаграждения) определяется для каждого сотрудника исходя из следующего соотношения:

личный вклад сотрудника в обеспечение приема 15 студентов в институт (по итогам проведения приемной компании) - размер премии составляет величину базового должностного оклада сотрудника,

личный вклад сотрудника в обеспечение приема более 15 студентов в институт (по итогам проведения приемной компании) - размер премии составляет величину базового должностного оклада сотрудника + % прироста базового должностного оклада сотрудника, пропорциональный приросту приема студентов (стартовая величина - 15 человек).

3.3 Размер премий (единовременного вознаграждения) определяется для каждого студента исходя из следующего соотношения:

личный вклад студента в обеспечение приема 15 студентов в институт (по итогам проведения приемной компании) - размер премии составляет 30 000 (тридцать тысяч) тенге,

личный вклад студента в обеспечение приема более 15 студентов в институт (по итогам проведения приемной компании) - размер премии составляет 30 000 (тридцать тысяч) тенге + % прироста денежного вознаграждения, пропорциональный приросту приема студентов (стартовая величина - 15 человек).

4. Порядок утверждения премирования

4.1. Премирование сотрудников и студентов производится по итогам проведенного набора студентов (сентябрь-октябрь).

4.2. Премирование выплачивается сотрудникам и студентам в зависимости от их личного вклада в обеспечение набора студентов в институт.

4.3 Справка о количестве студентов, поступивших в институт, с указанием ФИО, специальности студентов подписывается ответственным секретарем приемной комиссии института, деканом соответствующего факультета, проректором по учебной и научной работе и утверждается ректором института.

4.4 На основании данной справки издается приказ о премировании сотрудника и студента, обеспечившего прием в институт 15 и более студентов.

4.5 Премия выплачивается только тем сотрудникам и студентам, которые в отчетном периоде обеспечили прием в институт 15 и более студентов и предоставили справки с визами ответственных лиц, указанных в п. 4.3

4.6 Обеспечение приема в институт более 15 студентов предполагает увеличение размера премии.

5. Заключительные положения

5.1 Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения сотрудников и студентов института путем размещения на сайте института.